

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris Pada KAP di Surakarta dan Yogyakarta)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

HENY ARIANTI

B200110138

**JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris Pada KAP di Surakarta dan Yogyakarta)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

HENY ARIANTI

B200110138

**JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)

Yang ditulis oleh

HENY ARIANTI

B 200 110 138

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 24 Maret 2015

Pembimbing



(Dr. Erma Setiawati, M.M, CA)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS




(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENY ARIANTI**
NIRM : **11.6.106.02030.50138**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA
KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SURAKARTA
DAN YOGYAKARTA)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Maret 2015

Yang membuat pernyataan,



(HENY ARIANTI)

MOTTO

Ya Tuhanku, berikanlah kepadaku hikmah dan masukkanlah Aku ke dalam
golongan orang-orang yang saleh

(Q.S Asy Syu'ara : 83)

Sesungguhnya sesudah kesulitan akan datang kemudahan,
Maka kerjakanlah urusanmu dengan sungguh-sungguh, dan hanya kepada
Allah kamu berharap

(Q.S Asy Syu'ara :6-8)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya ini spesial untuk :

- Allah SWT yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk Tanpa Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
AMIN.
- Rasullulah SAW semoga sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada Beliau Nabi Muhammad SAW.
- Ayah, Ibu dan Adik ku Terimakasih atas kasih sayang serta do'a yang senantiasa mengiringi langkahku dan selalu mendoakanku agar menjadi anak yang sholeh untuk selalu berbakti kepada orang tua dan keluarga.
- Semua keluarga yang selalu mendo'akan dan memberi dukungan .
- Teman-temanku semua yang selalu mendukungku.
- Almamater UMS

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR (Study Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono,SE.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta .
2. Bapak Dr. Zulfikar, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dr. Erma Setiawati, M.M, CA selaku pembimbing yang berkenan memberikan bimbingan dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas waktu yang diberikan untuk berkonsultasi.

4. Bapak Eko Sugiyanto, Drs., M. Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama studi.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan bantuan baik materil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
7. Untuk semua keluargaku terimakasih atas semua bantuan dan dukungannya selama ini.
8. Untuk sahabatku Wulan, Ella, Novi, Dwi, Reni, Lala dan someone special ku terima kasih atas kebaikan kalian dan canda tawa kalian memberikan aku semangat terus berjuang.
9. Untuk kawan-kawanku seperjuangan angkatan 2011 terima kasih untuk keceriaan persaudaraan, kebersamaan yang tak pernah tergantikan dan terhapuskan.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan ini penulis masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran selalu penulis harapkan untuk tercapainya kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang penulis sajikan dengan segala kekurangan dan keterbatasan ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Maret 2015

Penulis

Henry Arianti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12

A. Teori Audit.....	12
B. Struktur Audit.....	15
C. Konflik Peran.....	16
D. Ketidakjelasan Peran.....	18
E. Pemahaman <i>Good Governance</i>	19
F. Gaya Kepemimpinan.....	20
G. Budaya Organisasi.....	22
H. Komitmen Organisasi.....	24
I. Kinerja Auditor.....	26
J. Penelitian Terdahulu.....	28
K. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	31
L. Pengembangan Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Populasi dan Sampel.....	40
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	41
D. Data dan Sumber Data.....	42
E. Metode Pengumpulan Data.....	43
F. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel....	44
G. Metode Analisis Data.....	48
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	54

A. Pengumpulan Data Penelitian.....	54
B. Deskripsi Data.....	55
C. Analisis Statistik Deskriptif.....	57
D. Pengujian Kualitas data.....	60
1. Uji Validitas.....	61
2. Uji Reliabilitas.....	67
E. Pengujian Asumsi Klasik.....	68
1. Uji Normalitas.....	68
2. Uji Multikolinearitas.....	69
3. Uji Heterokedastisitas.....	70
F. Pengujian Hipotesis.....	71
1. Uji Regresi Berganda.....	71
2. Uji Koefisien Simultan (Uji-F).....	73
3. Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	74
4. Uji Koefisien Parsial (Uji-t).....	74
BAB V PENUTUP.....	81
A. Simpulan.....	81
B. Keterbatasan Penelitian.....	82
C. Saran.....	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	32

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Penentuan Sampel Penelitian.....	42
Tabel IV.1 Proses Pengambilan Sampel.....	55
Tabel IV.2 Jenis Kelamin Responden.....	56
Tabel IV.3 Umur Responden.....	56
Tabel IV.4 Jenjang Pendidikan Responden.....	57
Tabel IV.5 Lama Bekerja Responden.....	57
Tabel IV.6 Uji Statistik Deskriptif.....	58
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Struktur Audit.....	61
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Konflik Peran.....	62
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Ketidakjelasan Peran.....	63
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Pemahaman <i>Good Governance</i> ...	63
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	64
Tabel IV.12 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	65
Tabel IV.13 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	66
Tabel IV.14 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor.....	66
Tabel IV.15 Hasil Uji Reabilitas.....	67
Tabel IV.16 Hasil Uji Normalitas.....	68
Tabel IV.17 Hasil Uji Multikolinieritas.....	69
Tabel IV.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	70

Tabel IV.19 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	71
Tabel IV.20 Hasil Uji Koefisien Parsial (Uji-t).....	74

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Alamat KAP
- Lampiran 2 : Kuestioner
- Lampiran 3 : Tabulasi Data
- Lampiran 4 : Data Regresi
- Lampiran 5 : Output Uji Validitas
- Lampiran 6 : Output Uji Reabilitas
- Lampiran 7 : Output Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 8 : Output Uji Normalitas
- Lampiran 9 : Output Uji Multikolonieritas
- Lampiran 10 : Output Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 11 : Output Uji Hipotesis
- Lampiran 12 : Surat – Surat Ijin dan Keterangan Penelitian

ABSTRAK

Kinerja auditor merupakan tindakan atau pelaksanaan tugas pemeriksaan yang telah diselesaikan oleh auditor dalam kurun waktu tertentu yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan waktu yang diukur dengan mempertimbangkan kuantitas, kualitas, dan ketepatan waktu. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris mengenai struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi yang mempengaruhi kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 44 responden yang diambil menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data digunakan uji regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor dengan $p\text{-value} < 0,05$. Jadi H1 sampai H7 diterima, hal ini menunjukkan bahwa struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen organisasi dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja auditor dalam melakukan pemeriksaan atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi.

kata kunci: *struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, pemahaman good governance, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen organisasi.*